



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง นโยบายความเท่าเทียมทางเพศ (SDG5: Gender Equality) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ประจำปี ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ยึดมั่นในหลักการความเสมอภาคทางเพศ การไม่เลือกปฏิบัติ และการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความเป็นธรรม ความปลอดภัย และการเข้าถึงโอกาสอย่างเท่าเทียม ทั้งในด้านการศึกษา การวิจัย การทำงาน การบริหาร และการพัฒนาทางวิชาการ ตระหนักถึงความสำคัญของความเสมอภาคทางเพศและมุ่งมั่น ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG5: Gender Equality) เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมการเรียนรู้และการทำงานที่เปิดโอกาสอย่างเท่าเทียม ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร และนักศึกษาทุกเพศ ตลอดจนเป็นต้นแบบในด้านความเท่าเทียมทางเพศในระดับอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง นโยบายความเท่าเทียมทางเพศ (SDG5: Gender Equality) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้หญิงและเพศทางเลือกได้รับโอกาสที่เท่าเทียม ในการเข้าถึงการศึกษา การจ้างงาน และตำแหน่งบริหาร
๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้หญิงในการศึกษา การทำงาน และการเลื่อนตำแหน่ง
๓. สร้างระบบสนับสนุนด้านสวัสดิการ เช่น สิทธิการลาคลอด การเลี้ยงดูบุตร การพัฒนาทักษะวิชาชีพ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยไม่เลือกปฏิบัติ
๔. ส่งเสริมการจัดทำโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมบทบาทและศักยภาพของผู้หญิง ในการทำวิจัย กิจกรรมวิชาการ และบริการวิชาการแก่ชุมชน
๕. พัฒนาและส่งเสริมกลไก การติดตาม การรวบรวมข้อมูลและรายงานผลด้านความเท่าเทียมทางเพศประจำปี

จึงประกาศมาเพื่อทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

1-7
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประกาศที่ ๐๖๓๐/๒๕๖๗